



**DRC. Voetbal zoals het vroeger was.**

# **Aannamebeleid vrijwilligers**

Datum: 06-12-2021

Bij Durgerdammer Racing Club staan we voor een veilig sportklimaat. Daar zetten we ons gezamenlijk voor in. Voor elke vrijwilliger betekent dit dat we een vast stappenplan doorlopen, voordat iemand zich vrijwillig kan inzetten voor de club. In dit document kan je lezen hoe dit aannamebeleid eruit ziet.

## **Functieprofiel**

Voor specifieke posities, zoals betaalde functies, bestuursfuncties en commissievoorzitters, stellen we een functieprofiel op. In dit functieprofiel is opgenomen welke vaardigheden de persoon die de functie gaat vervullen moet bezitten.

## **Kennismakingsgesprek**

Met eenieder die een functie wil vervullen op de club gaat het bestuur een kennismakingsgesprek, danwel een sollicitatiegesprek, aan. Tijdens het gesprek wordt de persoon bevraagd over eerdere ervaringen en referenties, waarbij tevens wordt gekeken naar de vaardigheden die de persoon bezit.

## **Referentie controle**

Van eenieder die een functie wil vervullen op de club vragen we minstens twee referenties op. Deze referenties worden nagebeld en bevraagd op zowel de vaardigheden van de persoon als de bijdragen aan de sociale veiligheid van de persoon. Indien mogelijk wordt ook een vorige club van de persoon benaderd.

## **Gedragscode**

Eenieder die een functie wil vervullen op de club dient de gedragscode van Durgerdammer Racing Club gelezen en ondertekend te hebben.



**DRC. Voetbal zoals het vroeger was.**

## **Lid van de bond**

Elke vrijwilliger dient lid te worden van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond.

## **Verklaring omtrent gedrag**

Iedereen die een functie op de club wil vervullen dient een Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen. Deze Verklaring Omtrent Gedrag dient elke drie jaar opnieuw overlegd te worden.